

Утверждаю:

Директор



В.Е. Пузакова

**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА**  
по преодолению дефицита педагогических кадров в рамках проекта «62+»  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«ВАЖНОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

**Программа антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

	Наименование школы	Важновская средняя школа
1	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
2	Цель реализации программы	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационно й работы со старшеклассниками
3	Задачи реализации программы	1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе школы 2. Организовать профориентационную работу с выпускниками 9- 11 классов по педагогической направленности 3. Активизировать обучение педагогов на курсах повышения квалификации, участие в семинарах по обмену опытом
4	Целевые показатели	- Отсутствие вакантных ставок - Выявлены обучающиеся 9-11 классов, заинтересованные педагогической деятельностью. - 100% педагогических работников, прошедших профессиональную подготовку на курсах повышения квалификации
5	Методы сбора и обработки информации	Анализ документов, беседы, анкетирование, тестирование, обобщение результатов и др.
6	Сроки реализации программы	1 этап (апрель 2023) – аналитико-подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития. 2 этап (май 2023 - февраль 2024) – основной этап: реализация целей и задач Программы.ре 3 этап (март 2024 года) – завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития.
7	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Анализ вакансий педагогических кадров. 2. Беседы с обучающимися и их родителями по профориентационной работе, конкурс "Учитель будущего" 3. <b>Участие педагогов в курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовке, проведение семинаров</b>

8	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Устранение кадрового дефицита в образовательной организации, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.
9	Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
10	Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер  
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатель реализации	Ответственные	Участники
Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе школы	Анализ вакансий педагогических кадров, мониторинг внутренних кадровых ресурсов	До 15 мая 2023	Проведен анализ вакансий педагогических кадров, мониторинг внутренних кадровых ресурсов	Заместитель директора по УВР	Учителя, руководители ШМО
Организовать профориентационную работу с выпускниками 9- 11 классов по педагогической направленности	Беседы с обучающимися и их родителями по профориентационной работе, конкурс "Учитель будущего"	Апрель-2023 г.- февраль 2024	Выявлены обучающиеся 9-11 классов, заинтересованные педагогической деятельностью.	Зам.директора по ВР	Классные руководители, обучающиеся и их родители
Активизировать обучение педагогов на курсах повышения квалификации, участие в семинарах по обмену опытом	Участие педагогов в курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовке, проведение семинаров	Апрель-2023 г.- февраль 2024	100% педагогов прошли курсы повышения квалификации, не менее 90% педагогов приняли участие в семинарах по обмену опытом	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники школы